

株式会社アムーヴ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R6（2024）年11月1日～R9（2027）年9月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：小学校6年生修了まで子を持つ社員の短時間勤務制度の期間を延長する。

<対策>

- R6年12月～ 社員ニーズの把握、検討開始
- R7年 4月～ 社員ニーズの変化等状況確認
- R9年10月～ 制度導入

社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標2：入学式・運動会・授業参観などの学校行事への積極的な参加等を呼びかけ、仕事と家庭との調和を推進し、年次有給休暇の取得しやすい環境を整える。

<対策>

- R6年11月～ 運用方法の検討
申請方法や周知方法などの検討
- R7年3月～ 社員へ周知