

株式会社アムーヴ 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 令和6年11月1日～令和9年9月30日

2. 目標と取組内容

目標 管理職（主任級以上）の女性労働者を1人以上増やす

取組内容	令和7年2月～	経営者・管理職者を対象に、女性活躍に関する意見交換会を実施する
	令和7年3月～	行動基準レベルについて確認・見直しを行う
	令和7年6月～	本人の資質と行動基準レベルを照らし合わせ、管理職候補者を選定する
	令和7年7月～	管理職候補となる女性労働者の育成研修を行う
	令和7年10月～	管理職者及び管理職候補者との意見交換会を実施し、今後の方針などを共有する

目標 年次有給休暇取得率を80%以上にする

取組内容	令和6年11月～	令和6年度の年次有給休暇取得率を調査
	令和6年12月～	年次有給休暇付与対象者全員に「年次有給休暇取得推進」の周知を行い、毎月取得状況を確認する
	令和7年4月～	年次有給休暇付与対象者全員に「年次有給休暇取得推進」の周知を行い、現時点で取得率40%以下の社員に対し取得を促す（4月付与グループ）
	令和7年10月～	年次有給休暇付与対象者全員に「年次有給休暇取得推進」の周知を行い、現時点で取得率40%以下の社員に対し取得を促す（10月付与グループ）

以上