

株式会社アムーヴ 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 令和6年11月1日～令和9年9月30日

2. 目標と取組内容

目標 管理職（主任級以上）の女性労働者を1人以上増やす

| | | |
|------|----------|--------------------------------------|
| 取組内容 | 令和7年2月～ | 経営者・管理職者を対象に、女性活躍に関する意見交換会を実施する |
| | 令和7年3月～ | 行動基準レベルについて確認・見直しを行う |
| | 令和7年6月～ | 本人の資質と行動基準レベルを照らし合わせ、管理職候補者を選定する |
| | 令和7年7月～ | 管理職候補となる女性労働者の育成研修を行う |
| | 令和7年10月～ | 管理職者及び管理職候補者との意見交換会を実施し、今後の方針などを共有する |

目標 年次有給休暇取得率を80%以上にする

| | | |
|------|----------|---|
| 取組内容 | 令和6年11月～ | 令和6年度の年次有給休暇取得率を調査 |
| | 令和6年12月～ | 年次有給休暇付与対象者全員に「年次有給休暇取得推進」の周知を行い、毎月取得状況を確認する |
| | 令和7年4月～ | 年次有給休暇付与対象者全員に「年次有給休暇取得推進」の周知を行い、現時点で取得率40%以下の社員に対し取得を促す（4月付与グループ） |
| | 令和7年10月～ | 年次有給休暇付与対象者全員に「年次有給休暇取得推進」の周知を行い、現時点で取得率40%以下の社員に対し取得を促す（10月付与グループ） |

以上