

女性活躍推進法 一般事業主行動計画策定（様式第1号）

8. 一般事業主行動計画を定める際に把握した女性の職業生活における活躍に関する状況の分析の概況」欄

(1) 基礎項目の状況把握・分析の実施結果【集計期間：R6年度（R5.10.1～R6.9.30）】

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

9/30 在籍者現在（退職者除く）

雇用区分	男(人)	率(%)	女(人)	率(%)	合計(人)
正社員	26	70.3	11	29.7	37
契約社員等	8	29.6	19	70.4	27
合計	34	53.1	30	46.9	64

②男女の平均継続勤務年数の差異

9/30 在籍者現在（退職者除く）

雇用区分	男(人)	平均(年)	女(人)	平均(年)	合計(人)	平均(年)	差異(♀-♂)
正社員	124	5.4	59	4.7	183	5.2	△0.7
契約社員等	45	6.2	43	4.9	87	5.6	△1.3
合計	169	5.6	102	4.8	271	5.3	△0.8

③労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数等の労働時間の状況

9/30 在籍者現在（退職者除く）

部門	年間合計時間	年平均時間/1人
管理	175.8	1.6
警備	10,131.8	9.9
派遣	8,646.3	5.0
請負	144.3	0.4
合計	19,098.0	6.0

④管理的地位にある労働者（管理職）に占める女性労働者の割合

9/30 在籍者現在

職名	男(人)	率(%)	女(人)	率(%)	合計(人)
部長・次長	5	83.3	1	16.7	6
課長	0	0.0	1	100.0	1
係長級	2	66.7	1	33.3	3
主任級	8	72.7	3	27.3	11
合計	15	71.4	6	28.6	21

(2) 労働者に占める女性労働者の割合（2024.10.31 現在）

雇用区分	男(人)	率(%)	女(人)	率(%)	合計(人)
正社員	125	67.9	59	32.1	184
契約社員等	45	51.1	43	48.9	88
合計	170	62.5	102	37.5	272